Образовательная программа докторантуры «Доктор международных отношений»

Цель: подготовка высококвалифицированных специалистов, способных эффективно осуществлять научно-исследовательскую и профессионально-управленческую деятельность в сфере внешней политики и международных отношений.

Задачи программы:

- обучить эффективному использованию современных научно-исследовательских методик для анализа развития процессов в системе международных отношений, оценки и прогнозирования их последствий на Республику Казахстан;
- развить в соответствии с Единой рамкой компетенций для административных государственных служащих Республики Казахстан корпусов «А» и «Б» базовые и дифференцирующие компетенции государственных служащих для эффективной реализации государственной политики в сфере международных отношений;
- сформировать ключевые компетенции государственных служащих в сфере международных отношений в соответствии с моделью компетенции ООН.

Ожидаемые результаты обучения:

Стратегическое мышление/системное управление : планирует, прогнозирует и принимает долгосрочные решения для устойчивого развития своего госоргана с учётом сценария развития, возможных последствий и рисков; может эффективно управлять процессами и ресурсами (материальные, финансовые, человеческие и пр.) путем принятия последовательных решений, способствующих достижению стратегических целей своего госоргана с наименьшими затратами и в короткие сроки.

Лидерство: вдохновляет и вовлекает сотрудников к эффективному достижению целей госоргана, в том числе на собственном примере.

Мотивация к саморазвитию: имеет высокую мотивацию к постоянной работе над собой, приобретению и применению новых знаний, умений и навыков для повышения личной эффективности.

Анализ и принятие решений: анализирует количественную, вербальную и другую информацию, рассматривает отдельную задачу или проблему как часть общего процесса, учитывая все взаимосвязи; может всесторонне проанализировать ситуацию (информацию) с последующим своевременным принятием эффективного решения.

Инновативность и управление изменениями: генерирует новые идеи, находит оригинальные решения, предлагает несколько вариантов действий, ставит под сомнение устоявшиеся представления; эффективно внедряет изменения, в том числе путем применения структурированного подхода в подготовке, обучении и поддержке сотрудников.

Технологическая осведомленность: находится в курсе событий и тенденций в сфере современных технологий; умеет применять инструменты современных технологий в профессиональной деятельности.

Толерантность/уважение многообразия: уважает принципы культурного и религиозного разнообразия; умеет адаптироваться надлежащим образом к иностранной среде.

Семестр	Наименование дисциплины	ECTS
1	Дизайн исследований (количественный и качественный)	3
	Современная внешнеполитическая стратегия Республики Казахстан	3
	1 элективный курс из Каталога дисциплин	3
	Современные международные конфликты и пути их урегулирования	
	Глобальная и региональная безопасность	
	Современные геополитические процессы	3
	Внеэкономические приоритеты Республики Казахстан	3
	Анализ международных ситуаций	3
	Академическое письмо (на казахском языке)	1
	Экспериментально-исследовательская работа докторанта (далее – ЭИРД)	15
ИТОГО ЗА 1 СЕМЕСТР		34
2	Психологические аспекты в международных отношениях	3
	Теория международных отношений	3
	1 элективный курс из Каталога дисциплин	3
	Страновой анализ	
	Мегатренды и глобальные проблемы	
	Международное право и международные институты	3
	Исследовательский семинар	1
	ЭИРД	15
ИТОГО ЗА 2 СЕМЕСТР		28
3	Региональные аспекты современных международных отношений	3
	Исследовательский семинар	1
	ЭИРД	20
	ИТОГО ЗА 3 СЕМЕСТР	
4	ЭИРД	10
	Исследовательская практика	20
	Стажировка	3
	ИТОГО ЗА 4 СЕМЕСТР	
5	ЭИРД	30
	ИТОГО ЗА 5 СЕМЕСТР	
6	ЭИРД	30
	ИТОГО ЗА 6 СЕМЕСТР	
Итого теоретического обучения		56
ЭИРД:		123
ЭИРД		120
Стажировка		3
Итоговая аттестация		12
Итого дополнительного обучения		135
ИТОГО КРЕДИТОВ ДЛЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ОСВОЕНИЯ		191